**Міська програма**

**"Матеріальне, моральне заохочення працівників загальноосвітніх навчальних закладів міста Карлівки на 2017-2020 роки"**

**І. Загальні положення**

Державну політику у галузі освіти визначено Конституцією України, законами України "Про освіту", "Про дошкільну освіту", "Про загальну середню освіту", "Про позашкільну освіту", "Про професійно-технічну освіту", "Про вищу освіту", відповідними указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України.

**II. Визначення проблеми, на розв'язання якої спрямована Программа**

Розроблена Програма повинна нагадати про роль Вчителя в житті кожної людини, допомогти відродити високий статус професії педагога, змінити ставлення до педагога всіх, хто, так або інакше, бере участь у процесі життєдіяльності навчального закладу: влади, суспільства, господарюючих суб'єктів і, що не менш важливо, самих вчителів.

У той же час Програма допоможе створити сучасний образ карлівського педагога - людини-патріота свого міста, стурбованої майбутнім своїх учнів і вихованців,яка опановує сучасні інформаційні і педагогічні технології, уміє в конкретних умовах реалізувати свій професійний і людський потенціал на благо конкретного учня, вихованця, вчителя, колективу, територіальної громади.

З кожним роком стає відчутнішою нестача вчителів окремих спеціальностей.

Професія вчителя втрачає престиж. Існує невідповідність між суспільною роллю і соціальним статусом педагога.

Недостатньо вишукуються можливості поліпшення матеріального становища педагогічних працівників, заохочення їх до новаторства у навчанні, вихованні та громадській діяльності, зміцненні матеріальної бази навчальних закладів.

**Мета Програми -**

Програма розроблена з метою стиму​лювання матеріальної зацікавленості в сумлінному виконанні професійних обов'язків адміністрацією школи, педагогічним та обслуговуючим персоналом.

Метою є –

 •підвищення престижу професії педагога; •формування позитивного іміджу вчителя;  •створення умов для творчої і викладацької діяльності педагогів; •створення в рамках повноважень органів місцевого самоврядування міста механізмів соціального визнання і громадської значимості педагогів міста Карлівки міською громадою, матеріального стимулювання, морального заохочення працівників навчальних закладів міста Карлівки.

**Основними (пріоритетними ) завданнями Програми є:**

- оптимізація кадрового забезпечення загальноосвітніх навчальних закладів міста;

- підвищення ролі вчителя у формуванні громадянського суспільства;

- підвищення рівня соціально-економічного і фінансового забезпечення підготовки працівників навчальних закладів міста Карлівки .

**Фінансове забезпечення Програми –**

Фінансування Програми здійснюватиметься в межах асигнувань, передбачених міським бюджетом по галузях.

Основні заходи Програми на 2017-2020 роки

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Найменування заходу** | **Джерела фінансу-вання,**  **обсяг фінансу-вання, грн.** | **Очікуваний результат** |
| 1.​ | Надання матеріального заохочення працівникам навчальних закладів міста Карлівки | міський бюджет, | Соціальна підтримка педагогів |

**Виконання основних завдань і заходів Програми забезпечить:**

поліпшення соціально-економічного становища працівників навчальних закладів міста Карлівки, матеріального і морального стимулювання їх професійної діяльності.